

令和4年度 事業報告書

社会福祉法人青空

1、事業報告

ここ数年、新型コロナウイルスへの対応に追われていたが、青空ではクラスターを起こすことなく運営が行えた。これも、職員一人一人の感染症に関する意識と、青空を利用してくださる方々のご協力の結果だと感じている。5類に移行するまでまだ日数があるが、標準予防策を継続し感染予防に努めたい。

保育では園児数が定員に満たず、運営状況は厳しかった。また、人材の確保が難しい中で新卒保育士の確保ができたことは大変うれしいことであった。大切に育てて職場への定着を図りたい。

高齢部門では、令3年比での稼働率はやや上向いている。令和3年度はコロナの影響を大きく受け新規利用を制限するケースが多かったが、だんだんとコロナ前の日常に戻りつつある。

法人理念の浸透では、職員一人一人の行動ではなくあり方への意識を向け、その変容を図ってきた。とはいえ、一朝一夕に変わるものではないため、今後も継続して理念が浸透した風土の創造に向けて行動していきたい。

今年度、収入での伸び悩みがあったが、老朽化に対応した通信機器の入替工事や新型コロナウイルス対策への対応での支出があった。稼働率の向上、経費削減についての検討も行ったが未だかつてない水道光熱費を含めた物価高により、例年との比較が難しかった。

人材育成 保育部門ではコロナ対応や人員不足により、目標としていた研修担当職員は、新人研修担当職員2名の育成にとどまった。高齢者部門では、新規アセッサー3名取得し、合計4名の育成を行うことができた。人に伝えることを通じて、自分たちの課題や何を大切にしていきたいと思っているのか、支援の根拠は何なのかに改めて向き合うことができたと感じる。

前述した通信機器に加え、空調設備の一部、厨房機器の一部、PC、大型洗濯機などの入替を行った。

2、財務状況の概要

- ① 別紙、決算書参照

3、理事会・評議員会開催

開催年月日	決定事項
令和4年5月28日	第1回 理事会 ・令和3年度事業報告 ・令和3年度決算報告 ・定時評議員会開催日時、場所、議案について

	<ul style="list-style-type: none"> ・規程の変更について（育児・介護休業規程） ・職務執行状況報告
令和4年6月18日	第1回 評議員会 <ul style="list-style-type: none"> ・令和3年度 事業報告 ・令和3年度 決算報告 ・規程の変更について（育児・介護休業規程）
令和4年11月26日	第2回 理事会 <ul style="list-style-type: none"> ・事業計画の中間報告について ・第1次補正予算（案）について ・職務執行状況報告
令和5年3月26日	第3回 理事会 <ul style="list-style-type: none"> ・令和4年度第2次補正予算（案）について ・令和5年度事業計画（案）について ・令和5年度当初予算（案）について ・園長の交代について 青空保育園 ・諸規程の改正について（保育運営規程・有料老人ホーム運営規程・産休育休規程・給与規程・役員報酬規程） ・業務執行状況の報告

4、職員の任免

新規採用職員	雇入日	資格等
保育		
香川 桜音	令和4年4月1日	保育士
岸本 加奈	令和4年4月1日	保育助手
稲葉 愛	令和4年8月12日	保育士
村越 咲来	令和4年11月14日	保育士
シニア		
前門 ひなた	令和4年10月8日	初任者研修

退職者	退職日	
保育		
斎藤 亜紀	令和4年9月15日	保育士
大瀧 暢子	令和4年3月31日	保育士
鈴木 ひとみ	令和4年3月31日	保育士
藤ヶ谷 めぐみ	令和4年3月31日	保育士
シニア		
前門 ひなた	令和4年1月31日	初任者研修
相馬 直美	令和4年2月15日	介護福祉士

5、労務関係・福利厚生関係

- ・保育園職員・高齢部門正社員に対し福祉医療機構退職共済掛金加入

6、固定資産の取得に関する支出及び処分

- ・空調設備工事 2件
- ・厨房ガステーブル 1件
- ・パソコン 1台
- ・大型洗濯機 1台
- ・電話設備工事 1式

6、その他